



绿色生态环境发展服务平台
——为人类社会的可持续发展做贡献——



积极响应“十五五”战略发展规划，
全面绿色转型，共同建设美丽中国！

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告公示证明文件



中国采招网

www.bidcenter.com.cn

先知先行，快人一步！

企业名称：英大电力建设有限公司

报告名称：ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告编号：ZHYX20260826BID515405

兹证明：该企业2025年度ESG（环境、社会和公司治理）报告已公示于：

『中国采招网』（www.bidcenter.com.cn）

其他公共平台：

【绿色生态环境发展服务平台】【诚信立信企业信息服务平台】【商务诚信招投标服务平台】



证书查询



中国采招网
www.bidcenter.com.cn
先知先行，快人一步！



商务诚信招投标
www.trustbidding.cn
为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚
—公平·客观·诚信—



有效性声明：本文件为企业报告公示查询证明文件，并非任何形式的证书、并非对企业产品、服务或管理体系进行的认证。



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告主体：英大电力建设有限公司

报告编号：ZHYX20260826BID515405

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】【中国采招网】

【诚信立信企业信息服务平台】【商务诚信招投标服务平台】



先知先行，快人一步！



商务诚信招投标

服务平台 www.trustbidding.cn

为国家核心能源央企供应商赋能



国信中诚

— 公平·客观·诚信 —



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	英大电力建设有限公司
统一社会信用代码:	91370900MA3MHWCB98
企业类型:	有限责任公司(非自然人投资或控股的法人独资)
成立时间:	2017年12月25日
法人代表:	李志国
注册资本:	10000万元
注册地址:	山东省泰安市高新区一天门大街中段

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX20260826BID515405
编制日期:	2026年08月26日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年08月26日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

诚信立信企业信息服务平台：lixin.315ccc.cn

商务诚信招投标领域服务平台：www.trustbidding.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

同时可扫描以下二维码进行查询：



诚信立信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



商务诚信招投标
领域服务平台



报告查询密码：00aj7z

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



英大电力建设有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言	4
"铸绿色电建铁军，绘可持续发展新篇"	4
第一章：ESG 管理 "筑牢治理根基，赋能绿色发展"	11
1.1 可持续发展理念融入电力工程全生命周期	11
1.2 ESG 治理架构与组织保障	12
1.3 利益相关方识别与沟通机制	12
1.4 实质性议题识别与评估	12
1.5 双重重要性分析与规划	13
1.6 ESG 战略目标与五年承诺	13
第二章：环境责任 "绿色施工赋能，低碳电网建设"	14
2.1 绿色低碳理念引领电力工程可持续发展	14
2.2 能源管理体系与能耗管控	14
2.3 温室气体排放核算与低碳运营	15
2.4 施工现场环境管理与污染防治	15
2.5 清洁能源技术服务赋能产业结构优化	16
2.6 应对气候变化与碳减排行动	16
第三章：社会责任 "责任担当铸品牌，匠心服务惠民生"	17
3.1 员工权益保障与职业健康安全	17
3.2 职业健康安全管理体系与零事故实践	17
3.3 员工培训与职业发展	18



3.4 工程质量管控与高品质交付	18
3.5 客户满意度与央企服务能力	19
3.6 本地化雇佣与区域经济贡献	19
3.7 供应链管理与合作伙伴关系	19
第四章：公司治理 "合规筑基铸信用，廉洁清风促发展"	20
4.1 规范治理架构与决策机制	20
4.2 合规管理体系与税务信用	20
4.3 廉洁从业与反腐倡廉建设	21
4.4 风险管控与应急响应	21
4.5 知识产权保护与技术创新	21
4.6 信息化基础与信息安全	22
第五章：可持续发展展望 "聚焦十五五，谱写绿色新篇"	23
5.1 立足"十五五"新型电力系统建设新征程	23
5.2 绿色低碳发展目标与实施路径	24
5.3 服务能源基础设施建设与国家战略	24
5.4 员工成长与企业文化建设	24
5.5 ESG 管理体系持续优化承诺	25
第六章：服务国家能源战略，铸就电力建设铁军 "	26
6.1 服务国家能源战略的使命担当	26
6.2 综合服务能力与资源保障	26
6.3 质量管控与央企标准对齐	27
6.4 响应速度与交付保障机制	27



6.5 深化合作与持续贡献规划	28
附录 1：ESG 指标索引	30
附录 2：法律法规与政策参考清单	32



前言

"铸绿色电建铁军，绘可持续发展新篇"

尊敬的各利益相关方：

在国家深入推进新型电力系统建设与"双碳"战略的时代背景下，英大电力建设有限公司秉持"点亮万家灯火、赋能绿色能源"的企业使命，以精湛技艺铸就坚强电网，致力于成为国家能源基础设施建设中值得信赖的专业力量。值此报告编制之际，我们谨向长期以来关心支持公司发展的全体股东、合作伙伴、全体员工及社会各界致以诚挚谢意。

以绿色低碳理念引领工程实践

电力工程是能源网络的物理根基，绿色低碳是新型电力系统的内在要求。公司将可持续发展理念深度融入电力工程设计、施工、运维全生命周期，以技术创新驱动能源结构优化，以管理体系认证夯实环境责任担当，让每一项工程都成为绿色低碳理念落地的载体。

以体系认证筑基高质量发展

公司持有能源管理体系、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系四项核心认证，构建起覆盖能源、质量、环境、安全的完整管理框架。体系的有效运行，推动公司在合规经营、风险管控、节能减排等关键领域实现持续改进，为高质量发展奠定坚实根基。

以央企合作为纽带服务国家战略

公司长期服务于国家电网、华能新能源等大型央企，深度参与电网体系建设与新能源发展战略。这一合作纽带，使公司能够将自身发展融入国家能源基础设施建设大局，在服务国家战略中实现企业价值。

以员工成长支撑基业长青



绿色生态环境发展服务平台
——为人类社会的可持续发展做贡献——

员工是企业最宝贵的资源。公司坚持"安全至上"的核心价值观，构建完善的职业健康安全管理体系，关注员工权益保障与职业发展，让每一位员工都能在安全、尊重、成长的环境中实现自身价值。

展望未来，公司将紧抓新型电力系统建设机遇，持续深化 ESG 实践，以更坚定的决心、更务实的举措推进绿色低碳转型。公司愿与全体利益相关方携手同行，共同谱写电力建设行业可持续发展的崭新篇章。

英大电力建设有限公司

总经理：李志国



关于本报告

报告说明

本报告为英大电力建设有限公司 2025 年度 ESG（环境、社会和公司治理）报告。作为电力工程建设领域的专业服务商，公司聚焦电力工程施工、输变电设施安装维修、太阳能及风力发电技术服务等核心业务领域，本报告围绕环境、社会、治理三大维度，全面披露公司在可持续发展方面的实践成果与战略规划，旨在为各利益相关方了解公司 ESG 表现提供完整、准确的信息参考。

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司秉承专业、公平、客观的理念编制。报告所有信息均来源于公司内部正式统计与核实，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的制度建设框架等内容以企业实际实施情况为准，确保内容的真实性与可靠性。

编制参考

本报告参考国内外主流 ESG 披露框架和可持续发展标准体系编制，对标全球报告倡议组织、联合国可持续发展目标等国际标准，同时契合国家"十四五"规划、"十五五"规划和"双碳"战略目标要求，确保报告内容的专业性、规范性和国际可比性。

序号	编制参考依据
1	全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准
2	联合国 2030 年可持续发展议程及可持续发展目标（SDGs）
3	气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议框架
4	可持续会计准则委员会（SASB）行业标准
5	国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南
6	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）
7	《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）
8	中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0
9	国家电网有限公司供应商 ESG 管理体系

报告范围

项目	内容
组织边界	英大电力建设有限公司



业务范围	本报告覆盖英大电力建设有限公司及其全部业务范围
地理范围	公司总部位于山东省泰安市高新区一天门大街中段，业务范围覆盖山东、辽宁、湖北、山西、内蒙古等多个省份

为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内公司实际开展的 ESG 工作为主。为了报告内容的完整性，部分内容追溯至以往年份或延伸至报告期后，以便提供更全面的视角，确保信息披露的连续性和可比性。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“英大电力建设有限公司”统一简称“英大电力建设”或“公司”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，后续使用简称。

报告特点

本报告立足电力工程施工行业特征，紧扣公司服务国家电网、华能新能源等央企客户的业务定位，突出呈现公司在能源管理体系认证、温室气体核算、央企合作交付、零事故运营等方面的差异化实践。报告将四体系认证运行成效与可持续发展承诺有机结合，将央企合作战略与国家能源基础设施建设深度融合，力求为利益相关方展现一个真实、专业、负责任的电力工程综合服务提供商形象。



企业简介

英大电力建设有限公司是一家专注于电力工程建设的综合服务提供商，主营业务涵盖电力工程施工、输变电设施安装维修试验、太阳能发电技术服务、风力发电技术服务等核心领域。公司持有电力工程施工总承包二级、输变电工程专业承包二级、承装（修、试）电力设施二级等核心行业资质，同时持有能源管理体系、质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系四项管理体系认证，形成了“行业资质+体系认证”双轮驱动的能力格局。公司长期服务于国家电网、华能新能源等大型央企，业务范围覆盖山东、辽宁、湖北、山西、内蒙古等多个省份，是国家能源基础设施建设的重要参与者。

项目	内容
企业全称	英大电力建设有限公司
企业简称	英大电力建设
统一社会信用代码	91370900MA3MHWCB98
注册地址	山东省泰安市高新区一天门大街中段
法定代表人	李志国
注册资本	10000 万元
企业类型	有限责任公司（非自然人投资或控股的法人独资）
主营业务	电力工程施工；发电业务、输电业务、供（配）电业务；输电、供电、受电电力设施的安装、维修和试验；电气安装服务；太阳能发电技术服务；风力发电技术服务

在战略理念层面，公司形成了清晰的企业使命、愿景、价值观体系，并将可持续发展理念深度融入战略内核，为企业经营发展提供根本指引。

项目	内容
企业使命	点亮万家灯火，赋能绿色能源，以精湛技艺铸就坚强电网，为社会经济发展注入澎湃动力
企业愿景	建设国内一流的电力工程综合服务提供商，打造值得信赖的电力建设民族品牌
核心价值观	诚信为本、质量第一、安全至上、创新驱动、合作共赢
可持续发展理念	将绿色低碳理念深度融入电力工程建设全生命周期，以技术创新推动能源结构优化，助力新型电力系统建设

在专业能力建设方面，公司持续完善资质体系，目前已构建起覆盖管理体系认证、行业核心资质、信用资质等多维度的完备资质储备，为承接各类电力工程项目、满足央企客户严格采购标准提供坚实保障。



序号	资质/荣誉名称
1	能源管理体系认证
2	质量管理体系认证
3	环境管理体系认证
4	职业健康安全管理体系认证
5	安全生产许可证
6	承装（修、试）电力设施许可证
7	电力工程施工总承包二级
8	输变电工程专业承包二级
9	建筑装修装饰工程专业承包二级
10	施工劳务不分等级
11	企业信用 AAA 级等级证书

展望未来，英大电力建设将继续秉持可持续发展理念，紧抓新型电力系统建设机遇，持续完善管理体系、深化央企合作、强化创新能力，以更加专业的服务能力、更加绿色的工程实践、更加负责的企业担当，为国家能源基础设施建设贡献力量，与各利益相关方共绘可持续发展蓝图。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	温室气体排放总量	89.23	tCO ₂ e	第二章
环境绩效	环保违规次数	0	次	第二章
环境绩效	污染事故发生数	0	次	第二章
环境绩效	废水排放总量	0	吨	第二章
社会绩效	员工总人数	60	人	第三章
社会绩效	本地员工雇佣占比	100	%	第三章
社会绩效	安全培训覆盖率	100	%	第三章
社会绩效	员工满意度	99	%	第三章
社会绩效	客户满意度	99	%	第三章
社会绩效	信息安全泄露事件	0	次	第三章
治理绩效	纳税信用等级	A 级（连续五年）	—	第四章
治理绩效	已确认贪腐事件	0	件	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	0	次	第四章



第一章：ESG 管理 "筑牢治理根基，赋能绿色发展"

核心指标汇总表

指标名称	数值	单位
管理体系认证	4	项
战略合作央企客户	5	家
员工满意度	99	%
综合能耗强度五年降低目标	15	%
新能源项目占比目标	50	%以上

1.1 可持续发展理念融入电力工程全生命周期

英大电力建设有限公司将 ESG 治理作为企业核心竞争力的重要组成部分，紧扣国家"双碳"战略与新型电力系统建设方向，构建起覆盖电力工程全生命周期的可持续发展管理体系。在全球能源结构深度调整的宏观背景下，电力工程企业承担着能源基础设施建设的职责，其工程实践直接影响能源网络的绿色低碳水平。公司深刻认识到这一行业属性，将可持续发展理念从战略层面贯穿至工程执行末端，形成了理念引领、体系支撑、实践落地的管理闭环。

从行业趋势看，电力工程建设正经历从传统电网向新型电力系统的深刻转型，绿色低碳成为行业发展的核心主线。公司紧扣这一趋势，以"将绿色低碳理念深度融入电力工程建设全生命周期"为可持续发展核心理念，以"以技术创新推动能源结构优化"为实践路径，以"助力新型电力系统建设"为价值追求。在管理对接上，公司主动对标全球报告倡议组织 GRI 标准、联合国可持续发展目标 SDGs 及气候相关财务信息披露 TCFD 框架，将国际通行标准与电力工程施工行业特征有机结合。

在战略落地层面，公司明确了清晰的五年承诺框架：综合能耗强度降低 15%，承建新能源项目占比提升至 50%以上，持续服务国家电网等优质客户，员工满意度保持 98%以上。这些可量化目标的设定，为公司 ESG 实践提供了明确的方向指引和绩效衡量基准。围绕这些目标，公司建立了从治理架构、议题识别、规划制定到绩效评估的完整 ESG 管理链条，确保可持续发展理念真正落地为可执行、可追溯、可考核的管理实践。



1.2 ESG 治理架构与组织保障

公司构建了以四项管理体系认证为支撑的 ESG 治理架构，各认证体系对应不同的管理领域，形成相互衔接、协同运行的管理体系格局，为 ESG 实践提供组织层面的系统性保障。

管理体系认证	对应管理领域
能源管理体系认证	能源消耗管控与节能降耗
质量管理体系认证	工程质量与客户服务
环境管理体系认证	环境保护与污染防控
职业健康安全管理体系认证	员工安全与职业健康

1.3 利益相关方识别与沟通机制

公司系统识别客户、员工、政府、合作伙伴、社区等核心利益相关方，建立常态化的沟通渠道与反馈响应机制。各方关注的核心议题各异，公司通过差异化的沟通方式精准回应各方期望，形成良性互动的 ESG 治理生态。

相关方类别	关注议题	沟通方式	回应措施
央企客户	工程质量、响应速度	招投标、项目协同	高品质履约、客户满意度跟踪
员工	权益保障、职业发展	培训、工会、满意度调研	安全培训、带薪年假
政府与监管	合规经营、安全生产	检查配合、信息报送	零违规、零事故
合作伙伴	公平采购、合作共赢	供应商管理、协议沟通	分级管理、协同机制
社区	本地化贡献	雇佣本地化	100%本地员工雇佣

1.4 实质性议题识别与评估

公司结合电力工程施工行业特征与利益相关方核心期望，从环境、社会、治理三个维度系统识别实质性议题，并建立议题优先级排序机制。议题评估兼顾行业发展趋势与公司经营实际，确保资源配置聚焦关键领域。

议题维度	重要性评估	管理措施	绩效目标
工程质量与安全	高	四体系认证、专利技术创新	客户满意度 99%
绿色低碳运营	高	能源管理体系认证	能耗强度降低 15%
员工权益与安全	高	职业健康安全管理体系	安全培训覆盖率 100%
合规与廉洁	高	内控机制、税务管理	纳税信用 A 级、零贪腐
央企服务能力	中高	资质建设、长期合作	战略客户稳定合作



1.5 双重重要性分析与规划

公司开展 ESG 议题双重重要性分析，从"对企业发展的影响"与"对利益相关方的影响"两个维度系统评估议题优先级。基于评估结果，公司将工程质量、绿色低碳、员工安全、合规经营识别为高度重要议题，将央企服务、技术创新识别为中高优先级议题，并据此优化资源配置与披露策略。

议题类别	对企业发展的影响	对利益相关方的影响	披露优先级
工程质量与安全	核心竞争力来源	央企客户高度关注	高度优先
绿色低碳运营	长期可持续发展根基	社会与环境期待	高度优先
员工权益保障	人力资源稳定性	员工切身利益	高度优先
合规与廉洁经营	信用资产与市场准入	政府与社会信任	高度优先
央企合作深化	业务稳定与战略协同	国家战略落地	中高优先

1.6 ESG 战略目标与五年承诺

公司围绕可持续发展理念，制定了清晰的五年战略目标承诺体系，覆盖绿色低碳、业务结构、客户合作、员工发展四大核心维度，为 ESG 实践提供明确的方向指引与可量化衡量基准。

战略目标维度	五年承诺	衡量指标
绿色低碳	综合能耗强度降低 15%	单位能耗指标
业务结构	新能源项目占比提升至 50%以上	业务结构占比
客户合作	持续服务国家电网等优质客户	战略合作稳定性
员工发展	员工满意度保持 98%以上	满意度调研



第二章：环境责任 "绿色施工赋能，低碳电网建设"

2.1 绿色低碳理念引领电力工程可持续发展

英大电力建设有限公司将环境责任作为 ESG 管理的核心支柱，以"绿色施工赋能、低碳电网建设"为责任主线，全面对接国家"双碳"目标与新型电力系统建设战略。在全球能源结构深度调整的宏观背景下，电力工程企业作为能源基础设施的建设者，其施工过程的资源消耗、排放水平、环境保护表现，直接影响全社会的绿色低碳转型进程。公司深刻把握这一时代命题，将绿色低碳理念从战略理念转化为施工全流程的具体行动。

从政策导向看，国家明确提出加快构建清洁低碳安全高效的能源体系，推动新型电力系统建设，这一战略部署对电力工程企业的环境管理水平提出了更高要求。公司主动响应政策导向，以"将绿色低碳理念深度融入电力工程建设全生命周期"为核心理念，以 ISO 14001 环境管理体系认证为管理框架，以能源管理体系认证为节能降耗抓手，构建起理念、体系、实践三位一体的环境管理模式。

在管理体系支撑方面，公司同时持有环境管理体系认证与能源管理体系认证，这一组合在电力工程施工行业中具有显著稀缺性。环境管理体系认证确保公司在施工过程中有效管控扬尘、噪声、废弃物、水土保持等环境要素；能源管理体系认证则推动公司在日常运营中持续优化能源使用效率。两项体系协同运行，为公司践行低碳发展承诺提供了坚实的体系基础。

在减排目标设定上，公司明确了"综合能耗强度降低 15%"的五年承诺，将能源效率提升作为环境管理的核心抓手。同时，公司持续拓展新能源技术服务能力，太阳能发电、风力发电技术服务已成为公司业务结构的重要组成部分，这一业务布局本身即是对国家能源结构转型的直接贡献。公司将环境责任内化于业务实践，在服务国家能源转型中实现企业环境价值。

2.2 能源管理体系与能耗管控

公司持有能源管理体系认证，建立了覆盖能源管理全流程的制度体系，包括能源管理手册、管理制度与程序文件。公司指定能源管理负责人，定期监测能源消耗指标，建



立能源数据台账，并每年开展能源管理内部审核，识别薄弱环节并制定改进措施，形成"计划-执行-检查-改进"的闭环管理。

能源类型	单位	2025 年消耗量
用电量	千瓦时	29215
生活用水量	吨	570
汽油	吨	7.6
天然气	立方米	0
煤炭	吨	0
柴油	吨	0

2.3 温室气体排放核算与低碳运营

公司依据 ISO 14064 等国际温室气体核算标准，建立范围 1、范围 2、范围 3 排放核算体系，识别排放源并形成排放清单。公司定期核算排放数据，建立数据台账，为后续减排路径规划提供数据支撑。2025 年公司排放总量控制在合理水平，体现了低碳运营的实际成效。

排放类别	单位	2025 年排放量
范围 1（直接排放）	tCO ₂ e	22.04
范围 2（间接排放）	tCO ₂ e	18.52
范围 3（其他间接排放）	tCO ₂ e	48.67
排放总量	tCO ₂ e	89.23

2.4 施工现场环境管理与污染防控

公司基于环境管理体系认证，针对电力工程施工现场特点，建立覆盖扬尘、噪声、废弃物、水土保持等关键要素的环境管理措施。公司定期开展环境因素识别与评价，制定相应的控制方案，并在施工过程中严格执行。全年环境管理取得显著成效，实现污染事故、违规处罚"三无"成果。

环境管理指标	单位	2025 年数值
废水排放总量	吨	0
一般固废产生量	吨	0
污染事故发生数	次	0
环保违规次数	次	0
环保罚款金额	万元	0



2.5 清洁能源技术服务赋能产业结构优化

公司持续拓展太阳能发电、风力发电等清洁能源技术服务能力，形成项目评估、系统设计、设备选型、施工安装、并网调试的全流程服务能力。这一业务布局直接服务于国家能源结构转型战略，将企业发展与清洁能源产业壮大有机结合。公司围绕新能源技术领域形成多项实用新型专利，技术创新支撑业务实践。

新能源技术服务领域	核心工艺流程
太阳能发电技术服务	项目评估→系统设计→设备选型→施工安装→运维服务
风力发电技术服务	场址勘测→风机选型→基础施工→设备安装→并网调试

相关专利名称
一种预装式风力发电用的变电站
一种风力电站建设用电缆收卷装置
一种变压器变比测试仪

2.6 应对气候变化与碳减排行动

公司主动对标气候相关财务信息披露 TCFD 框架，从治理、战略、风险管理、指标与目标四个维度识别气候相关风险与机遇。在施工过程层面，公司重点识别施工能耗、原材料运输、极端天气影响等关键气候议题，并制定相应的应对策略，将碳减排行动融入日常施工管理。

气候风险/机遇类别	影响描述	应对措施
施工能耗管控	直接影响碳排放水平	能源管理体系、五年能耗降 15%
极端天气风险	影响施工进度与安全	应急预案、安全管理
清洁能源业务机遇	产业转型带来市场空间	提升新能源项目占比至 50%+
低碳政策驱动	合规要求趋严	环境管理体系认证



第三章：社会责任 "责任担当铸品牌，匠心服务惠民生"

3.1 员工权益保障与职业健康安全

英大电力建设有限公司将员工权益保障与职业健康安全作为社会责任管理的核心议题，以"安全至上"核心价值观为根本指引，构建起覆盖员工全职业周期的权益保障体系。电力工程施工行业具有高空作业、电气作业、野外作业等显著高风险特征，员工的生命安全与身心健康是公司可持续发展的根基所在。公司深刻认识到这一行业属性，将员工权益保障从制度设计层面落实到施工现场的每一个具体环节。

从治理架构看，公司持有职业健康安全管理体系认证，建立了完善的职业健康安全管理手册、安全管理制度与操作规程，覆盖施工全过程的安全管理要求。公司设立安全管理机构，配备专业安全管理人员，明确各部门、各岗位的安全职责，形成了横向到边、纵向到底的安全管理网络。这一治理架构为员工权益保障提供了组织层面的坚实保障。

在员工权益具体落实层面，公司建立了规范化的人力资源管理体系，依法签订劳动合同，执行标准工时制度，全面实行带薪年假制度，人均带薪年假天数达 11 天，员工的休息休假权益得到充分保障。公司持续推进本地化雇佣战略，员工本地雇佣占比达到 100%，为区域就业稳定贡献了企业力量，也为员工通勤、家庭平衡创造了便利条件。

在职业发展层面，公司关注员工满意度与持续改善机制，2025 年员工满意度达到 99%，体现了员工对公司管理实践的高度认可。公司建立覆盖全员的安全培训体系，2025 年安全培训覆盖率达到 100%，并围绕员工职业发展需求，构建分层分类的培训机制，将员工成长与企业可持续发展有机结合。公司秉持"员工是企业最宝贵资源"的理念，致力于在安全、尊重、成长的环境中实现员工与企业共同发展。

3.2 职业健康安全管理体系与零事故实践

公司基于职业健康安全管理体系认证，建立了完善的安全管理架构，覆盖施工现场安全防护、隐患排查治理、应急响应等关键环节。公司定期开展安全检查与隐患排查，



建立安全风险监控与预警机制，制定应急预案并定期演练，持续提升突发事件处置能力。2025 年公司实现零工亡、零工伤的运营成果，充分体现了安全管理体系的有效性。

安全管理核心指标	单位	2025 年数值
安全培训覆盖率	%	100
员工满意度	%	99
职业健康安全管理体系认证	—	持有
全年工亡与工伤事件	—	无

3.3 员工培训与职业发展

公司围绕员工能力建设，构建覆盖全员的安全培训与职业技能培训体系。培训内容涵盖安全规程、岗位技能、专业知识等多个维度，培训形式包括集中培训、现场实操、案例学习等多元化方式。公司关注员工满意度反馈，将员工意见作为培训体系持续优化的重要输入。2025 年员工满意度达到 99%，培训覆盖率达到 100%。

培训与发展指标	单位	2025 年数值
安全培训覆盖率	%	100
员工满意度	%	99
人均带薪年假天数	天	11

3.4 工程质量管控与高品质交付

公司持有质量管理体系认证，建立了覆盖工程设计、施工、验收、运维全流程的质量管控体系。公司围绕电力工程特点，制定严格的质量管理手册、管理制度与程序文件，定期开展质量检查与考核，建立质量数据记录与归档机制。围绕 9 项实用新型专利的技术积累，公司将专利成果应用于工程实践，提升施工效率与工程质量。

专利名称	专利类型
一种电力工程设计用电网规划展示板	实用新型
一种电力工程用施工架	实用新型
一种电力设施的临时安装架	实用新型
一种电力工程施工用散热电力设备	实用新型
一种电力设施基座	实用新型
一种电力设施应用的防撞保护装置	实用新型



3.5 客户满意度与央企服务能力

公司长期服务于国家电网、华能新能源等大型央企客户，建立了稳定可靠的战略合作关系。公司具备承接大型电力工程项目的综合服务能力，严格执行央企客户的工程标准与采购要求，建立了高质量的交付能力。2025 年公司客户满意度达到 99%，充分体现了央企客户对公司服务质量的高度认可。

央企战略合作客户	合作领域
国网山东省电力公司	电力工程施工
国网湖北省电力公司	电力工程施工
国网内蒙古东部电力有限公司	电力工程施工
华能新能源股份有限公司辽宁分公司	新能源技术服务
华能新能源股份有限公司山西分公司	新能源技术服务

3.6 本地化雇佣与区域经济贡献

公司坚持本地化雇佣战略，员工本地雇佣占比达到 100%，为区域就业稳定与人才发展贡献了企业力量。公司业务范围覆盖山东、辽宁、湖北、山西、内蒙古等多个省份，在服务区域能源基础设施建设的同时，深度融入区域经济发展，为各地电力供应保障与新能源产业发展提供专业支撑。

区域	服务覆盖情况
山东省	核心市场
辽宁省	已有项目
湖北省	已服务
山西省	已服务
内蒙古	已服务
本地员工雇佣占比	100%

3.7 供应链管理与合作伙伴关系

公司基于服务央企客户的供应链合作经验，建立规范的供应商管理体系。公司对供应商实施准入审核、分级管理与动态评估，与合作伙伴建立公平、诚信、协同的合作关系。公司持续优化供应链管理流程，提升供应链协同效率与风险防控能力。

合作伙伴	合作内容
英大电力装备有限公司	设备与材料供应
供应商管理体系	准入审核、分级管理、动态评估



第四章：公司治理 "合规筑基铸信用，廉洁清风促发展"

4.1 规范治理架构与决策机制

英大电力建设有限公司将规范治理作为企业行稳致远的根本保障，以"诚信为本"核心价值观为治理理念基石，构建起科学、合规、高效的治理架构与决策机制。公司深刻认识到，规范的治理架构不仅是企业自身可持续发展的内在要求，更是与央企客户建立长期信任合作的重要前提，是参与国家能源基础设施建设的基本资格。

从治理设计看，公司依据《公司法》等法律法规要求，建立股东会、执行层等治理架构，明确各层级的权责边界与议事规则。报告期内公司召开股东会 1 次，规范履行决策程序，确保重大事项决策的合规性与科学性。公司持续完善内部控制制度，将合规要求嵌入业务流程的各个环节，形成"决策-执行-监督-反馈"的闭环管理。

在治理文化层面，公司将"诚信为本"作为核心价值观的首要要素，贯穿于治理实践与经营管理的全过程。从对外的合同履约、客户合作、税务管理，到对内的员工管理、廉洁从业，公司始终将诚信作为衡量一切经营行为的首要标尺。这一治理文化的长期积淀，为公司赢得了税务机关、信用评级机构、央企客户等多方的高度认可，是公司信用资产的深厚根基。

在治理能力建设上，公司持续完善合规管理体系，强化风险识别与防控能力，提升治理透明度。公司主动接受政府监管、社会监督与市场检验，将外部约束转化为内部改进的动力。报告期内公司实现零贪腐、零重大行政处罚的治理成果，充分体现了规范治理架构与决策机制的有效运行。

4.2 合规管理体系与税务信用

公司建立完善的合规管理体系，在税务管理、财务管理、合同管理、劳动用工等重点领域严格执行国家法律法规。公司持续加强税务管理规范化建设，建立严谨的税务管理流程，依法合规纳税，连续五年（2021-2025）获得纳税信用 A 级评价。同时，公司获得企业信用 AAA 级等级证书，财务管理与内控水平获得权威认可。

信用资质	等级/年限
纳税信用等级	A 级（连续五年）
企业信用等级	AAA 级
已确认贪腐事件	0 件
重大行政处罚次数	0 次



4.3 廉洁从业与反腐倡廉建设

公司将廉洁从业作为治理体系的重要组成部分，建立廉洁从业制度与监督机制。公司持续加强廉洁文化建设，将廉洁要求嵌入业务流程与员工行为规范。公司设立监督渠道，强化对重点领域、关键岗位的廉洁风险防控。报告期内公司全年无贪腐事件，充分体现了廉洁治理的显著成效。

廉洁管理维度	具体措施
制度建设	廉洁从业制度、行为规范
监督机制	重点领域风险防控、举报渠道
文化建设	廉洁培训、警示教育
2025 年贪腐事件	0 件

4.4 风险管控与应急响应

公司基于电力工程施工行业风险特征，建立覆盖风险识别、评估、应对的全流程管控机制。公司针对施工安全、工程质量、合规经营、供应链等重点风险领域，制定相应的管控措施与应急预案。公司定期开展风险评估与应急演练，持续提升风险防控能力与突发事件处置水平。报告期内公司全年无重大行政处罚。

风险管控领域	核心措施
施工安全风险	职业健康安全管理体系、隐患排查
工程质量风险	质量管理体系、全流程管控
合规经营风险	税务管理、信用管理
应急响应	预案制定、演练培训

4.5 知识产权保护与技术创新

公司围绕电力工程、风力发电、太阳能发电等领域持续开展技术创新，形成 9 项实用新型专利成果。公司建立知识产权管理制度，规范专利的申报、维护与应用流程，保护企业技术创新成果。公司将专利技术应用于工程施工实践，提升施工效率与工程质量，技术创新成为支撑公司高质量发展的重要力量。

序号	专利名称	专利类型
1	一种电力工程设计用电网规划展示板	实用新型
2	一种电力工程用施工架	实用新型
3	一种电力设施的临时安装架	实用新型
4	一种电力工程施工用散热电力设备	实用新型



5	一种电力设施基座	实用新型
6	一种预装式风力发电用的变电站	实用新型
7	一种电力设施应用的防撞保护装置	实用新型
8	一种风力电站建设用电缆收卷装置	实用新型
9	一种变压器变比测试仪	实用新型

4.6 信息化基础与信息安全

公司建立企业信息化基础设施，搭建官方网站与对外信息平台（yddljs.cn），为业务拓展与对外沟通提供数字化支撑。公司持续加强信息安全防护能力，建立信息安全管理机制，防范信息安全风险。报告期内公司实现信息安全泄露事件“零”发生，充分体现了信息安全管理的有效性。

信息化与安全维度	具体内容
企业官网	yddljs.cn
信息安全防护	信息安全管理机制
2025 年信息安全泄露事件	0 次



第五章：可持续发展展望 "聚焦十五五，谱写绿色新篇"

5.1 立足"十五五"新型电力系统建设新征程

英大电力建设有限公司紧扣国家"十五五"规划与新型电力系统建设战略方向，深刻把握电力工程行业面临的重大历史机遇。新型电力系统建设是能源领域深刻变革的核心载体，涵盖电源清洁化、电网智能化、用电电气化等多个维度，这一宏伟进程为电力工程企业提供了广阔的发展空间。公司将自身发展深度融入国家战略大局，以"建设国内一流的电力工程综合服务提供商"为愿景，以"打造值得信赖的电力建设民族品牌"为价值追求，致力于在新型电力系统建设中展现专业力量。

从行业演进趋势看，电力工程建设正经历从传统电网建设向清洁低碳、安全可控、灵活高效、智能友好的新型电力系统的全面转型。这一转型对工程企业的技术创新能力、绿色低碳水平、质量管控水平、央企服务能力都提出了更高要求。公司清醒认识到这一趋势，主动对标行业前沿，以四体系认证为管理基座，以 9 项实用新型专利为创新储备，以连续五年纳税信用 A 级与企业信用 AAA 级为信用资产，全面提升承接新型电力系统建设任务的能力。

在战略路径设计上，公司明确了"绿色低碳+新能源拓展+央企深耕+员工成长"四维联动的发展框架。绿色低碳维度对应综合能耗强度降低 15% 的目标，新能源拓展维度对应新能源项目占比提升至 50% 以上的目标，央企深耕维度对应持续服务国家电网等优质客户的承诺，员工成长维度对应员工满意度保持 98% 以上的目标。四维联动确保公司在服务国家战略中实现企业价值与员工价值的同步提升。

面向 2030 年前的关键发展期，公司将以更加开放的姿态、更加务实的举措、更加创新的思维，深化 ESG 实践，夯实管理根基。公司将持续完善四体系认证运行机制，不断提升环境管理、职业健康安全、质量管理、能源管理的系统化水平，将管理体系的"形"转化为可持续发展的"实"，在新型电力系统建设的伟大进程中贡献英大电力建设的专业力量。



5.2 绿色低碳发展目标与实施路径

公司围绕绿色低碳发展主题，明确了清晰的五年目标体系，并制定了相应的实施路径。目标涵盖综合能耗强度、新能源项目占比、清洁能源技术服务能力等关键维度，实施路径覆盖管理体系优化、技术创新驱动、业务结构升级等核心环节。

绿色低碳目标维度	2030 年前目标	实施路径
综合能耗强度	降低 15%	能源管理体系优化、设备升级、施工工艺改进
新能源项目占比	提升至 50%以上	拓展光伏、风电技术服务能力
清洁能源技术服务	持续强化	太阳能、风力发电技术服务能力升级
低碳运营	持续优化	温室气体核算、减排路径规划

5.3 服务能源基础设施建设与国家战略

公司持续深化与国家电网、华能新能源等大型央企的战略合作，将企业发展深度融入国家能源基础设施建设大局。公司将围绕新型电力系统建设需求，持续提升综合服务能力，在电网升级改造、新能源场站建设、输变电工程建设等领域贡献专业力量。

央企合作维度	战略规划
电网建设服务	持续服务国家电网各省级公司
新能源技术服务	深化与华能新能源合作
服务能力升级	资质、技术、人才全方位提升
区域市场拓展	山东、辽宁、湖北、山西、内蒙古

5.4 员工成长与企业文化建设

公司将员工成长作为可持续发展的核心要素之一，围绕"员工满意度保持 98%以上"的目标，持续完善员工权益保障体系与职业发展通道。公司将员工视为企业最宝贵的资源，致力于构建安全、尊重、成长的工作环境。

员工发展目标维度	2030 年前目标
员工满意度	保持 98%以上
安全培训覆盖率	保持 100%
本地员工雇佣	保持 100%
带薪年假休假	人均 11 天



5.5 ESG 管理体系持续优化承诺

公司承诺持续优化 ESG 管理体系，在信息披露、体系认证、管理流程等方面持续改进。公司将不断完善 ESG 议题识别与评估机制，定期开展实质性议题分析，提升 ESG 信息披露的完整性与透明度。

ESG 管理优化维度	长期承诺
信息披露	持续完善、透明度提升
体系认证	四体系认证持续维护
议题管理	定期识别与评估
绩效评估	目标达成跟踪



第六章：服务国家能源战略，铸就电力建设铁军 "

6.1 服务国家能源战略的使命担当

英大电力建设有限公司以服务国家能源战略为企业发展的根本使命，将自身发展深度融入国家能源基础设施建设大局。能源安全是国家安全的核心组成部分，电力供应保障关系国计民生，新型电力系统建设是能源转型的关键载体。公司作为电力工程综合服务提供商，长期服务于国家电网、华能新能源等大型央企，深度参与电网体系建设与新能源发展战略，这一战略定位赋予公司特殊的历史使命。

从国家战略层面看，能源基础设施建设是国民经济的重要支撑，电力工程企业承担着为经济社会发展提供能源保障的重要职责。公司长期服务于国家电网体系，覆盖山东、湖北、内蒙古东部等多个区域，为区域电力供应保障贡献专业力量。同时，公司积极拓展新能源技术服务能力，服务于华能新能源等清洁能源主力企业，直接参与国家能源结构转型进程。

公司"点亮万家灯火、赋能绿色能源"的企业使命，生动诠释了服务国家能源战略的价值追求。这一使命驱动公司在每一个工程项目中追求卓越，在每一项工程实践中践行责任。公司将服务国家战略内化为企业发展的根本动力，在服务大局中实现企业价值，在能源基础设施建设中展现铁军担当。

面向 2030 年前的关键发展期，公司将继续紧扣国家能源战略方向，持续深化与央企客户的战略合作，在新型电力系统建设中发挥更大作用。公司将不断提升综合服务能力、技术创新能力、绿色低碳水平，以更加专业的服务、更加负责的态度、更加突出的贡献，服务国家能源基础设施建设大局，为国家能源安全与绿色低碳转型贡献英大力量。

6.2 综合服务能力与资源保障

公司围绕央企客户的严格采购标准，构建了完备的资质体系，覆盖管理体系认证、行业核心资质、安全生产许可等多个维度，为承接各类电力工程项目提供全方位的资源保障。

核心资质类别	资质名称
--------	------



管理体系认证	能源管理体系认证
管理体系认证	质量管理体系认证
管理体系认证	环境管理体系认证
管理体系认证	职业健康安全管理体系认证
行业核心资质	承装（修、试）电力设施许可证
行业核心资质	电力工程施工总承包二级
行业核心资质	输变电工程专业承包二级
安全生产	安全生产许可证

6.3 质量管控与央企标准对齐

公司基于质量管理体系认证，建立了覆盖工程设计、施工、验收、运维全流程的质量管控体系。公司严格执行央企客户的工程标准，在长期合作中持续对齐央企高标准要求。公司围绕 9 项实用新型专利的技术积累，将专利成果应用于工程实践，提升施工效率与工程质量。

质量管控维度	具体措施
管理体系	质量管理体系认证
全流程管控	设计-施工-验收-运维
技术创新	9 项实用新型专利应用
央企标准对齐	长期服务央企客户的经验积累

6.4 响应速度与交付保障机制

公司基于职业健康安全管理体系与四体系认证，建立完善的应急响应与项目交付保障机制。公司针对电力工程项目的特点，制定标准化的响应流程与交付保障措施，确保项目按时、按质、按量完成。

交付保障维度	核心机制
应急响应	应急预案、快速响应机制
项目交付	标准化流程、进度管控
售后服务	运维服务、长期跟踪
体系支撑	四体系认证协同运行



6.5 深化合作与持续贡献规划

公司围绕国家电网、华能新能源等央企的长期合作，明确深化合作的方向与持续贡献的承诺。公司将持续提升服务能力，深化战略协同，在新型电力系统建设中贡献更大力量。

深化合作维度	持续贡献方向
电网建设	服务国家电网各区域公司
新能源建设	深化华能新能源合作
技术创新	持续加大研发与专利投入
绿色低碳	助力国家"双碳"目标实现



报告结论

总体概述

本报告围绕“点亮万家灯火、赋能绿色能源”的企业使命，系统呈现英大电力建设有限公司在 ESG 管理、环境责任、社会责任、公司治理等领域的实践成果与未来承诺。报告期内，公司紧扣国家“双碳”战略与新型电力系统建设方向，将可持续发展理念深度融入电力工程全生命周期，在绿色低碳运营、社会责任履行、公司治理规范等方面实现了扎实推进。

综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	表现优秀
环境责任	表现优秀
社会责任	表现优秀
公司治理	表现优秀
综合结论	表现优秀

未来展望

展望未来，公司将锚定“十五五”发展方向，持续深化 ESG 实践。公司将围绕“综合能耗强度降低 15%、新能源项目占比提升至 50%以上、员工满意度保持 98%以上”的五年目标，系统推进各项管理工作。公司将持续深化与国家电网、华能新能源等央企的战略合作，深度参与国家能源基础设施建设，为国家能源安全与绿色低碳转型贡献专业力量。

英大电力建设有限公司将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



附录 1：ESG 指标索引

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 102	一般披露	企业基本信息、治理架构	企业简介、第一章
GRI 201	经济绩效	经营成果与税务合规	第四章
GRI 205	反腐败	廉洁从业、零贪腐	第四章
GRI 206	反竞争行为	合规经营	第四章
GRI 302	能源	能耗数据、能源管理体系	第二章
GRI 303	水	用水数据	第二章
GRI 305	排放	温室气体排放	第二章
GRI 306	污水与废弃物	污染物排放与处置	第二章
GRI 307	环境合规	环保合规	第二章
GRI 401	雇佣	员工总数、本地雇佣	第三章
GRI 403	职业健康安全	安全培训、零事故	第三章
GRI 404	培训与教育	员工培训	第三章
GRI 405	多元化与机会平等	员工权益	第三章
GRI 413	当地社区	本地化雇佣	第三章
GRI 416	客户健康安全	工程质量	第三章
GRI 418	客户隐私	信息安全	第四章
GRI 201-2	气候变化财务影响	碳减排行动	第二章
GRI 305-1	直接温室气体排放	范围 1 排放	第二章
GRI 305-2	间接温室气体排放	范围 2 排放	第二章
GRI 305-3	其他间接排放	范围 3 排放	第二章
GRI 403-2	危害识别与风险评估	安全管理	第三章
CASS 1	战略与治理	ESG 治理架构	第一章
CASS 2	社会责任管理	利益相关方沟通	第一章
CASS 3	环境保护	环境管理体系	第二章
CASS 4	节能减排	能耗管控	第二章
CASS 5	绿色运营	低碳运营	第二章
CASS 6	员工权益	员工保障	第三章
CASS 7	职业健康安全	安全管理	第三章
CASS 8	员工发展	培训体系	第三章
CASS 9	客户服务	客户满意度	第三章
CASS 10	供应链管理	供应商管理	第三章
CASS 11	公司治理	治理架构	第四章
CASS 12	合规经营	合规管理体系	第四章
CASS 13	风险管控	风险管理体系	第四章
CASS 14	知识产权	专利管理	第四章
CASS 15	社会贡献	本地化贡献	第三章
SDGs 7	经济适用的清洁能源	清洁能源技术服务	第二章
SDGs 8	体面工作和经济增长	员工权益保障	第三章
SDGs 9	产业、创新和基础设施	基础设施建设	第六章
SDGs 11	可持续城市和社区	电网建设	第六章



SDGs 12	负责任消费和生产	绿色施工	第二章
SDGs 13	气候行动	应对气候变化	第二章
SDGs 16	和平、正义与强大机构	公司治理	第四章
SDGs 17	促进目标实现的伙伴关系	央企合作	第六章
TCFD 1	治理	气候治理	第二章
TCFD 2	战略	气候风险与机遇	第二章
TCFD 3	风险管理	气候风险管理	第二章
TCFD 4	指标与目标	碳减排目标	第二章



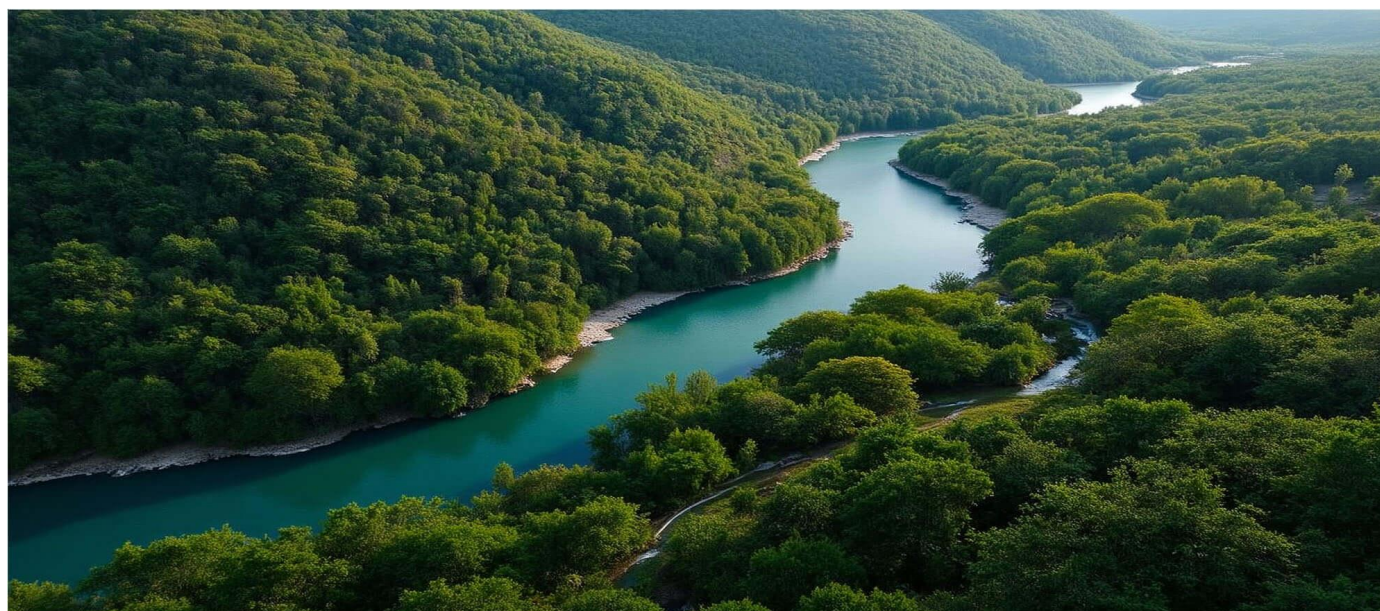
附录 2：法律法规与政策参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021-2025 年）：国家经济社会发展宏伟蓝图，明确绿色发展目标。
2. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》（2026-2030 年）：面向 2030 年的国家发展战略规划。
3. 《中华人民共和国电力法》（1996 年实施，2018 年修正）：规范电力建设、生产、供应和使用，保障电力安全运行。
4. 《中华人民共和国安全生产法》（2002 年实施，2021 年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
5. 《中华人民共和国环境保护法》（1989 年实施，2014 年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康。
6. 《中华人民共和国劳动合同法》（2008 年实施，2012 年修正）：保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。
7. 《中华人民共和国公司法》（1993 年实施，2018 年修正）：规范公司的组织和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
8. 《中华人民共和国节约能源法》（1998 年实施，2018 年修正）：推进节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境。
9. 《中华人民共和国大气污染防治法》（1987 年实施，2018 年修正）：防治大气污染，保护和改善生活环境和生态环境，保障人体健康。
10. 《中华人民共和国水污染防治法》（1984 年实施，2017 年修正）：防治水污染，保护和改善环境，保障饮用水安全。
11. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（1995 年实施，2020 年修订）：防治固体废物污染环境，保障公众健康。



12. 《中华人民共和国职业病防治法》（2001 年实施，2018 年修正）：预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康。
13. 《建设工程质量管理条例》（2000 年实施）：加强对建设工程质量的管理，保证建设工程质量。
14. 《建设工程安全生产管理条例》（2003 年实施）：加强建设工程安全生产监督管理，保障人民群众生命和财产安全。
15. 《电力监管条例》（2005 年实施）：加强电力监管，规范电力市场秩序，保障电力系统安全稳定运行。
16. 《电力设施保护条例》（1987 年实施，2011 年修订）：保护电力设施安全，保障电力安全运行。
17. 《碳排放权交易管理暂行条例》（2024 年实施）：规范碳排放权交易及相关活动，推动实现碳达峰碳中和目标。
18. 《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：对碳达峰碳中和工作进行全面部署。
19. 《国家电网有限公司供应商管理办法》：规范国家电网供应商管理，对接央企采购标准。
20. 《电力工程施工安全技术规范》：规范电力工程施工现场安全管理，保障施工安全。

—— 为青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国画卷作出更大贡献 ——



中 合 永 信



商务诚信招投标



中国采招网



国 信 中 诚